

**VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI SISTEMA DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE**

Il giorno, 20 dicembre 2018

**Tra**

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo,

**e**

le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Ugl Credito, Uilca e Unisin - Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub

**Premesso che**

- BNL intende introdurre a far tempo dal 2019 un nuovo sistema di valutazione e sviluppo professionale del personale, coerente con le previsioni del ccnl 31 marzo 2015;
- il predetto sistema di valutazione e sviluppo professionale è stato illustrato alle Delegazioni Sindacali di Gruppo nel corso di uno specifico incontro avvenuto il 15 novembre 2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 76 del menzionato ccnl 31 marzo 2015;
- il nuovo sistema di valutazione e sviluppo professionale – che troverà applicazione secondo la tempistica illustrata – si basa sulla definizione di obiettivi (individuali, collettivi o trasversali) e sull'attuazione del c.d. feedback continuo che, centrato sullo sviluppo di ogni collaboratore, permette di identificare nel corso di tutto l'anno, i bisogni in termini di sviluppo delle competenze e di arricchimento costante del Piano di Sviluppo Individuale. Il feedback continuo e il piano di sviluppo concorrono e sono parte integrante della valutazione professionale annuale che rimane l'occasione di un confronto semplice e coerente, di bilancio dell'anno trascorso e di proiezione per l'anno a venire, per gestire il proprio sviluppo professionale;



- il nuovo sistema di valutazione e sviluppo professionale – attualmente gestito attraverso una sezione dedicata del *tool About Me* – si propone gli obiettivi di:
  - facilitare un confronto regolare e costruttivo tra manager e collaboratore riguardo a performance e comportamenti, evidenziare i successi e identificare le aree di miglioramento e le azioni di sviluppo durante tutto l'anno;
  - migliorare l'efficienza individuale e collettiva attraverso la periodica verifica degli obiettivi che possono essere raggiunti durante l'anno a seconda delle esigenze e delle priorità del Business;
  - sviluppare la cultura del feedback continuo all'interno del Gruppo, per riconoscere il lavoro svolto e promuovere trasparenza e fiducia tra manager e collaboratori;
  - semplificare la valutazione annuale – superando la distinzione tra risultati e comportamenti – che terrà conto del feedback continuo fornito dal manager al collaboratore e sarà corredata da un commento sintetico.
- la valutazione professionale sarà articolata secondo una scala decrescente quali/quantitativa a 6 livelli, oltre al non valutabile/non applicabile;
- ai fini di quanto previsto dall'art. 48, comma 11, del ccnl 31 marzo 2015 sarà considerato come “*giudizio professionale di sintesi negativo*” il livello 6 – “*Non raggiunto*”

**si conviene quanto segue**

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

Ai fini dell'applicazione della previsione di cui al citato art. 48, comma 11, ccnl 31 marzo 2015, le Parti in relazione al riconoscimento del premio aziendale 2019 (erogazione 2020) confermano la previsione di cui al punto 9. del Verbale di Accordo del 22 dicembre 2016.

Art. 3

La Banca informerà annualmente le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori circa i risultati relativi all'applicazione del sistema di valutazione e sviluppo professionale nell'anno precedente. In occasione di tale incontro, i Sindacati potranno formulare proprie osservazioni.



2

Art. 4

Le parti si danno atto di avere esperito ad ogni conseguente effetto la procedura di cui all'art. 76 del ccnl 31 marzo 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL

FABI  
FIRST CSL  
FISAC/CGIL  
UGL CREDITO  
UILCA  
UNISIN  
Falchi-Silcea-Sinfub

