

VERBALE DI ACCORDO PER L'ACCESSO AI FINANZIAMENTI DEL FOC

Il giorno, ²⁰..... dicembre 2018

Tra

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo,

e

le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Ugl Credito, Uilca e Unisin - Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub

Premesso che

- In data 29 gennaio 2018 è stato stipulato tra ABI e le Organizzazioni Sindacali un Verbale di Accordo con il quale si è convenuto, in via sperimentale per l'anno 2018, l'intervento del Fondo Nazionale per il Sostegno dell'Occupazione (F.O.C.), tra le altre cose, anche a "sostegno della riconversione e riqualificazione professionale" (art. 5);
- il F.O.C., ai sensi del citato art. 5, provvede a erogare una prestazione *"a sostegno della riconversione e riqualificazione professionale finalizzata a fronteggiare possibili eccedenze di personale dovuti a mutamenti nell'organizzazione del lavoro"*;
- la prestazione di cui al comma che precede *"riguarda le ore destinate alle attività di formazione, per le quali è riconosciuta la normale retribuzione, dei lavoratori coinvolti nei richiamati mutamenti nell'organizzazione del lavoro che comportino cambiamenti di mansioni ovvero rilevanti modifiche nelle modalità di svolgimento delle stesse, con particolare riguardo alle nuove tecnologie che rendono necessaria l'acquisizione delle relative competenze"*;
- le Parti si danno atto che la Commissione Formazione di Gruppo – Organismo paritetico costituito ai sensi di quanto previsto dal *"Protocollo in materia di Relazioni Industriali per le Aziende del Gruppo BNL e per Ifitalia"* del 28 luglio 2015 – ha esaminato il dettaglio relativo al piano formativo elaborato, tra le altre cose, in coerenza con l'applicazione delle "Linee guida" per la riconversione e la riqualificazione professionale del personale afferente alla Riorganizzazione di cui al Piano Industriale 2017 - 2020;



1

- nel medesimo ambito, è stata anche valutata l'adeguatezza della modulazione tra formazione "in aula" e altre modalità di formazione, nonché, i criteri di registrazione delle ore/giornate di formazione effettuata;
- nell'ambito della Commissione Formazione di Gruppo verranno successivamente condotte verifiche periodiche circa l'attuazione dei piani formativi, anche alla luce di quanto previsto dalle "Linee Guida", allegata al citato Verbale di accordo del 29 gennaio 2018;
- con riferimento all'alternanza scuola lavoro, il F.O.C. ha riconosciuto il valore di una più stretta integrazione tra il mondo della scuola e delle imprese e l'importanza dell'istruzione e della formazione anche ai fini della crescita economica e della creazione di posti di lavoro. In tale prospettiva, è stato ritenuto importante contribuire allo sviluppo delle abilità delle persone, favorendo scelte consapevoli degli studenti nella prosecuzione degli studi e per la futura occupabilità, coerentemente con i risultati di apprendimento previsti dal profilo educativo dell'indirizzo di studi frequentato;
- il F.O.C. prevede che le imprese, ove realizzino progetti di alternanza scuola-lavoro, ai sensi del d.lgs. 15 aprile 2005, n. 77, che contemplino anche le tematiche sopra declinate, potranno ottenere dal F.O.C. un finanziamento per ciascuno studente coinvolto, quale contributo alla determinazione di un "tutoraggio di qualità"

si conviene quanto segue

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

L'azienda conferma la propria volontà di continuare ad investire sulla formazione, strumento ritenuto indispensabile e centrale al fine di garantire l'occupabilità dei lavoratori e lavoratrici nel tempo (V., in allegato, "Piano di riqualificazione e progetto alternanza scuola lavoro ai fini dell'accesso al fondo Nazionale per il Sostegno dell'Occupazione (F.O.C.)").

Art. 3

Le Parti hanno convenuto di effettuare iniziative di formazione destinate allo sviluppo di competenze e alla riqualificazione di lavoratori/lavoratrici coinvolti da cambiamenti di mansioni e/o da rilevanti modifiche nelle modalità di svolgimento delle stesse all'interno di mutamenti nell'organizzazione del lavoro.

Più specificatamente, nell'ambito del piano industriale 2017-2020 che definisce obiettivi, strategie e azioni prioritarie per recuperare efficienza e innestare un percorso di crescita sostenibile, sono state rappresentate

le principali caratteristiche dei nuovi modelli di servizio appositamente creati per soddisfare le diverse esigenze di una clientela che ha modificato in modo profondo abitudini e bisogni.

L'implementazione di tali nuovi modelli di servizio modifica i profili professionali richiesti, con la conseguente necessità di riqualificare alcuni lavoratori/lavoratrici verso nuove mansioni, più nello specifico:

- percorso verso ruolo commerciale (da consulenti *daily banking*, addetto squadra volante, addetti supporto agenzia);
- percorso verso ruolo Specialista Prodotti di Protezione Assicurativi (da Gestore Portafoglio Retail, Direttore di Agenzia).

Art. 4

Le Parti hanno convenuto di proseguire il progetto di Alternanza Scuola Lavoro ai sensi del D.Lgs 15/4/2005 n.77 (e successive modifiche) finalizzato a sostenere e sviluppare le competenze degli studenti coinvolti con programmi dedicati, condivisi con le scuole degli stessi, finalizzati ad agevolare una conoscenza effettiva del mondo del lavoro favorendo scelte consapevoli nella prosecuzione degli studi, in coerenza con quanto previsto dalla Carta dei diritti e dei doveri degli studenti in alternanza scuola lavoro.

Tali programmi vertono su tematiche connesse all'educazione finanziaria, alla responsabilità sociale e d'impresa, alla conoscenza dell'organizzazione aziendale e alla funzione svolta dalle parti sociali, oltre ad altre tematiche.

Art. 5

Le parti si impegnano sin d'ora a sottoscrivere futuri e separati accordi per ulteriori esigenze di riqualificazione connesse alla presente riorganizzazione aziendale.

Allegato "Piano di riqualificazione e progetto alternanza scuola lavoro ai fini dell'accesso al fondo Nazionale per il Sostegno dell'Occupazione (F.O.C.)"

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL

FABI

FIRST CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN

Falci-Silcea-Sinfub

